



Studenterlauget

Bestyrelsen

English resume

The English resume is a short version of the minutes from the board meeting in order to give our international members an insight to the meetings. The English resume is not as detailed as the original minutes, and if any clarifications are wanted, feel free to contact the chairman of the board at formand@studenterlauget.dk

Chairman of the board reports

- The introduction week trip has been evaluated. The weekend turned out well and the students who participated are overall satisfied.

Managing director reports

- All projects are going well. We are excited to see Den Gyldne Fugl take place in two weeks.
- Business Relations have worked hard to create a product catalogue. This is done in order to being able to present all the products available to potential buyers
- One month ago we celebrated Klubben's 50 year birthday. A lot of former SL-employees showed up and had a great night remembering the old days in Klubben

Referat – 7. Bestyrelsesmøde 03.11.2015

1. Valg af ordstyrer

Simon

2. Valg af referent

Jens

3. Rusugen beretter

Overordnet set er ruserne positive over for rusugen 2015. Mange mener, at rusugen har været med til at give de studerende en god start på studielivet. Samme kritikpunkter går igen som sidste år (mad, tidsmangel, pladsmangel mm.)

Problemer med mailudsendelser – skal der rettes op på til næste år. Vær ude i god tid og afstem med kommunikation på AU, hvem der står for hvad. Benyt evt. Au som kommunikationskanal.

Prisen på SL-medlemskab finder ruserne passende, og generelt tager de godt imod SL. Overordnet set er ruserne meget tilfredse med instruktorne. Samarbejdet med AU har overordnet set været godt.



Man skal fortsat pleje institutterne med henblik på at få tilskud til rusugen.

De ansvarlige anbefaler, at der igen til næste år ansættes tre mand til at koordinere rusugen, men det kræver en klar forventningsafstemning og arbejdsfordeling, da kommunikationen til tider er svær.

4. Rusturen beretter

603 af 1500 rusere besvarede spørgeskemaet, som blev sendt ud efter rusugen. Overvejende positive tilbagemeldinger. Både hvad transport til og fra Vigsø samt ind- og udtjekning af hytter. Nogle rusere oplevede dog meget lang ventetid ved udtjekning søndag.

Festerne får top ratings både fredag og lørdag. Igen i år har nogle været utilfredse med antallet af rusere i hytterne.

Samarbejdet med Vigsø har igen i år ikke været helt gnidningsfrit. DanCenter har ikke villet nedjustere prisen på husene, hvilket i sidste ende sparede SL en del penge. Receptionen i Vigsø var meget begejstret for rusturen, og Vigsø er alt i alt positivt stemt over for et fremtidigt arbejde. Samlet efterregning på 15.000, hvilket er positivt sammenlignet med tidligere år.

Mindre tilskud i år, men fint resultat på trods heraf. Evt. retningslinjer for medbringelse af alkohol.

Instruktorerne melder positivt tilbage på rusturen på trods af et par få svipsere. Større fokus på kommunikation i planlægningsfasen.

5. Simon BR beretter

BR har fokus på at tjene penge med henblik på at skabe værdi for de studerende i sidste ende. Mange produkter – nogle lettere at forholde sig til end andre. Nogle produkter har været svære at sætte en pris på, da de ansatte har haft forskellige rabatsatser. For at skabe kontinuitet er der blevet lavet et produktkatalog med klare priser på samtlige produkter.

Svært at fastsætte én fast pris pr. Produkt, da udskiftningen i BR er stor, hvorfor produktkataloget har til formål at beskrive, præcis hvad man som køber får ud af at gøre et køb. De "faste" produkter er stort set alle blevet sat ned i pris, og sælgerne har



Studenterlauget

Bestyrelsen

fået maks. rabatsatser. Alle marketingspakker er gået igennem med henblik på at pleje kunderne, så ingen er i tvivl om, hvad de har betalt for.

Målet er altså, at der skal gøres op med produktdifferentieringen og rabatsatserne med henblik på at sælge de samme produkter til de samme priser og gøre overleveringen til den næste BR-manager lettere.

Vidensdeling er vigtig og skal nedskrives – specielt i forhold til arbejdsprocesser. I dag måles sælgerne primært på salgspris og projektførslen. Fokuser på værdien af produkterne.

6. Formanden beretter

Abier og Simon har været til møde med dekanen og andre studenterforeninger. Temaet var hovedsageligt studiemiljøet med fokus på studiepladser mm. Dekanen vil forsøge at flytte lidt rundt på de studerende, så kommunikation i sidste ende vil komme tilbage på Fuglesangs Allé. Dog ville alle sprogstuderende blive flyttet til Arts, hvorfor SL vil have svært ved at ramme disse studerende.

SL har fået afslag på at holde efterfest til Kapsejladsen. Der er dog ikke nogle gode argumenter for afslaget, og Jasper vil stadig afholde en stor fest samme dag som Kapsejladsen finder sted. Der skal skrues helt op for markedsføringen for at få udsolgt.

7. Adm. chefen beretter

Dekanen vil gerne købe et nyt telt til gårdhaven, som kan bruges til rusuge mm. SL vil kun komme til at betale for opsætning/nedtagning (ca. 3000,-).

ACC er ved at lukke hovedcasen. Rusugen er ved at få lukket regnskabet før evalueringsmøderne med institutterne finder sted.

Der er stormøde d. 23. november, men kun 19 er tilmeldt. Direktionen har fået til opgave at forberede 5 slides som skal fremlægges på mødet.

Danski har "glemt" at booke et hotel til SL, hvorfor vi pludselig kun har 340 pladser. Theis og én mere skal til et møde med Dansk for at se på mulighederne for kompensation.

Den Gyldne Fugl arbejder på at lave bedre partner-pleje (egen indgang samt mad først). De ansvarlige virker til at have styr på projektet.



Studenterlauget

Bestyrelsen

Fokuspunkter for 2016:

- Ny adm. chef
- Licitation – tag fat i HC og spørg, om alle tiltag i forbindelse med aftalen er realiseret
- Holde samme økonomiske kurs – vi kan bedre have fokus på nice to have frem for need to have
- Mere fokus på ledelse i direktionen – nogle ansatte har mere brug for det end andre
- Hvordan sikrer vi kontinuitet i medlemskabet og tilpasning til det eksterne miljø
- Øget fokus på AU samarbejde – går godt pt. Fedt, fedt, fedt for AU institutterne. Denne kontakt skal i højere grad lægges over på formanden, da adm. Chefen skal have mere fokus på drift
- Retænkt koncepter og projekter i forhold til den politiske situation på AU
- Evt. strategidage med nye og gamle koordinatore på projekter
- Fokus på personale – mere samarbejde på tværs af organisationen
- Hvordan sørger vi for, at trivslen bliver bedre i de enkelte afdelinger

8. Økonomi gennemgang

9. Podio

Der skal laves en klar slagplan for implementeringsprocessen. Der skal vælges nogle folk, der skal løfte opgaven. En plan fra a-z, og etapevis oplæring.

10. Investeringspuljen

- Licitationen er 1. prioritet
- Nyt spejlrefleks til videomand, da forsikring ikke dækker personlige ejendele. Her kan gammelt udstyr evt. sælges
- Forbedring af print
- Overvågning til Klubben?
- Yderligere renovering af Klubben – maling, nye borde og måske båse
- Nye projekter
- BR materiale



Studenterlauget

Bestyrelsen

-
- Julegaver er godkendt
 - Oprettelse af en fond, som foreninger kan søge. Klare retningslinjer, og kun bestyrelsen der styrer hvem der får et tilskud

I alt: ca. 205.000, der er godkendt og bliver sat i gang

11. Klubben i dagstimerne

Evt. arrangementer i mellemtimer. Tænk over det og send pr. Mail

12. Ansættelse af ny adm.

Opslaget skal deles af Gud og hver en mand

13. Evt.

SL-sommerferie: umiddelbart for mange resurser